

健康経営宣言

ダイチュウグループは従業員が心身ともに健康で個性や能力を最大限に発揮することが、企業の発展に繋がると考えております。事業運営をしていく上でこれまでも『安全第一』の精神で様々な取り組みを社内で行ってきました。

この取り組みをさらに加速し、ダイチュウグループで働く全部門の従業員の健康と安全を第一に考え、快適な職場環境を維持継続していく為に健康経営を実践いたします。

重点事項

ダイチュウグループでは様々な年齢、国籍、性別を問わず、働く従業員の多様性を大事にしています。当社グループの全ての人々が健康で安全に働くことができるよう、健康経営の実践にあたって、下記の事項を重点的に取り組みます。

- (1) 各種法令順守を徹底する。
- (2) 職場の活性化施策や、幅広い健康施策に積極的に取り組むことで、心身の健康を保持・増進する。
- (3) 「こころ」と「からだ」のコンディションを整え、一人ひとりのパフォーマンスの向上を図る。
- (4) 安全教育やリスクアセスメント活動、安全パトロール、安全衛生委員会の活動を強化し、労働災害を減少させる。
- (5) 健康診断受診及びその結果に基づくフォローアップの徹底により、従業員の疾病を予防する。
- (6) 60歳以上の高齢者従業員に対する安全指導、健康指導を強化し、体力や体調を考慮した業務配置もおこなう。
- (7) 労働時間短縮、年休取得促進、育児・介護支援等、仕事と家庭の両立への取り組みを推進する。
- (8) 技能実習生が安全に安心安全に働けるよう、教育、指導の強化をおこなう。

2023年9月30日

大阪高級鑄造鉄工株式会社

代表取締役副社長 駒村 直洋